

ПРАВИТЕЛЬСТВО КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ РЕСПУБЛИКИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ

от 28 февраля 2013 года N 130-рп

[Об утверждении Плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры"]

(с изменениями на 26 июля 2018 года)

(в ред. [Распоряжений Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 22.05.2014 N 306-рп, от 08.06.2015 N 389-рп, от 13.09.2016 N 459-рп, от 27.01.2017 N 22-рп, от 26.07.2018 N 442-рп](#))

1. Утвердить прилагаемый План мероприятий ("дорожную карту") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры" (далее - план).

2. Министерству культуры Кабардино-Балкарской Республики один раз в полугодие до 20 января и до 20 июля представлять в Министерство труда и социального развития Кабардино-Балкарской Республики информацию о ходе реализации плана.

3. Министерству финансов Кабардино-Балкарской Республики при формировании республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики на очередной финансовый год и на плановый период предусматривать средства на реализацию мероприятий плана.

4. Рекомендовать местным администрациям муниципальных районов и городских округов Кабардино-Балкарской Республики разработать и обеспечить реализацию аналогичного плана мероприятий ("дорожной карты").

5. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя Председателя Правительства Кабардино-Балкарской Республики Карданова М.Н.

(п. 5 в ред. [Распоряжения Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 26.07.2018 N 442-рп](#))

И.о. Председателя Правительства
Кабардино-Балкарской Республики
И.МАРЬЯШ

**План мероприятий ("дорожная карта")
"Изменения в отраслях социальной сферы,
направленные на повышение
эффективности сферы культуры"**

Утвержден
Распоряжением
Правительства
Кабардино-Балкарской Республики
от 28 Февраля 2013 г. N 130-рп

(в ред. [Распоряжений Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 22.05.2014 N 306-рп, от 08.06.2015 N 389-рп, от 13.09.2016 N 459-рп, от 27.01.2017 N 22-рп, от 26.07.2018 N 442-рп](#))

I. Цели разработки "дорожной карты"

Целями плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры" (далее - "дорожная карта") являются:

повышение качества жизни граждан в Кабардино-Балкарской Республике путем предоставления им возможности для занятия творчеством по свободно выбранному ими направлению, развитие и реализация культурного и духовного потенциала каждой личности, формирование духовных и нравственных качеств личности и общества, воспитание подрастающего поколения в духе патриотизма, охрана и популяризация культурного наследия народов Кабардино-Балкарии, создание полноценного межнационального культурного обмена;

обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культуры как результат повышения качества и разнообразия предоставляемых в сфере культуры услуг;

развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры;

сохранение культурного и исторического наследия народов, проживающих в Кабардино-Балкарской Республике, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни;

создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры.

II. Проведение структурных реформ в сфере культуры

В рамках структурных реформ предусматривается:

повышение качества и разнообразия спектра государственных услуг в сфере культуры;

обеспечение доступности к культурному продукту путем компьютеризации и информатизации отрасли (создание электронных библиотек, виртуальных музеев, размещение в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" (далее - сеть "Интернет");

создание multifunctional культурных центров в малых городах Кабардино-Балкарской Республики;

формирование конкурентной среды в сфере культуры путем расширения грантовой поддержки творческих проектов;

создание условий для творческой самореализации граждан в Кабардино-Балкарской Республике;

совершенствование экономических и правовых механизмов развития сферы культуры;

создание условий для равной доступности культурных благ, формирования комфортной среды жизнедеятельности населенных пунктов.

III. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение

1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

1) увеличение количества посещений театрално-концертных мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0,23	0,35	3,0	5,7	7,0	8,8	10,0

(пп. 1 в ред. [Распоряжения Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 22.05.2014 N 306-рп](#))

2) увеличение количества библиографических записей в сводном электронном каталоге библиотек Кабардино-Балкарской Республики (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1,2	1,5	1,9	2,0	2,1	2,2	2,3

3) увеличение доли объектов культурного наследия, информация о которых внесена в электронную базу данных единого государственного реестра объектов культурного наследия (памятников истории и культуры) народов Российской Федерации, в общем количестве объектов культурного наследия:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
75	75,85	76,70	77,77	78,93	79,56	79,87

4) увеличение доли представленных (во всех формах) зрителю музейных предметов в общем количестве музейных предметов основного фонда:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
10	15	20	25	31	33	34

5) увеличение посещаемости музейных учреждений (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0,16	0,17	2,6	4,5	6,5	8,0	10,0

(пп. 5 в ред. [Распоряжения Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 22.05.2014 N 306-рп](#))

6) увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
4,5	6,0	6,7	7,0	7,7	8,8	10,0

(пп. 6 в ред. [Распоряжения Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 22.05.2014 N 306-рп](#))

7) повышение уровня удовлетворенности граждан в Кабардино-Балкарской Республике качеством предоставления государственных и муниципальных услуг в сфере культуры:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
65	71	74	78	83	88	90

8) увеличение доли объектов культурного наследия, находящихся в удовлетворительном состоянии, в общем количестве объектов культурного наследия федерального, регионального и местного (муниципального) значения:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
34,00	34,4	34,81	35,22	35,52	35,94	36,65

9) увеличение доли публичных библиотек, подключенных к сети "Интернет", в общем количестве библиотек Кабардино-Балкарской Республики:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
43,9	44,5	45,8	54,9	65,0	80,0	100,0

10) увеличение доли музеев, имеющих сайт в сети "Интернет", в общем количестве музеев Кабардино-Балкарской Республики:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
6	30	57	61	69	77	85

11) увеличение доли театров, имеющих сайт в сети "Интернет", в общем количестве театров Кабардино-Балкарской Республики:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0	60	80	100	100	100	100

12) увеличение средней суммы одного гранта Главы Кабардино-Балкарской Республики для поддержки творческих проектов общенационального значения в области культуры и искусства:

(тыс. рублей)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
500,0	500,0	500,0	600,0	700,0	800,0	1000,0

13) увеличение объема передвижного фонда ведущих республиканских музеев для экспонирования произведений искусства в музеях и галереях малых и средних городов России:

(единиц)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
-	300	400	500	600	700	800

14) увеличение количества виртуальных музеев, созданных при поддержке средств из федерального бюджета:

(единиц)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
-	-	-	-	1	-	1

15) увеличение количества выставочных проектов, осуществляемых в субъектах Российской Федерации:

(процентов по отношению к 2012 году)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
-	20	40	60	80	100	100

16) увеличение количества стипендиатов среди выдающихся деятелей культуры и искусства и молодых талантливых авторов:

(человек)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
-	-	20	40	50	100	100

(п. 16 в ред. [Распоряжения Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 26.07.2018 N 442-рп](#))

17) увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	5	6	7	8

18) увеличение количества предоставляемых дополнительных услуг учреждениями культуры (процентов по отношению к 2013 году)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
	10	15	20	25	30

(пп. 18 введен [Распоряжением Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 22.05.2014 N 306-рп](#))

2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

1) создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания государственных (муниципальных) услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы в Кабардино-Балкарской Республике в соответствии с [Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"](#);

3) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников отрасли культуры;

4) реорганизация неэффективных учреждений культуры.

IV. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры

1. Разработка и проведение мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры должны осуществляться с учетом плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры", утвержденного [Распоряжением Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2012 г. N 2606-р, Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных учреждениях Кабардино-Балкарской Республики на 2012 - 2018 годы](#), утвержденной [Постановлением Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 29 декабря 2012 года N 300-ПП](#), Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Учитывая специфику деятельности учреждений культуры, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных должны рассматриваться библиотеки, культурно-досуговые учреждения и музеи. При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

1) динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено [Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"](#), и средней заработной платы в Кабардино-Балкарской Республике в 2012 - 2018 годах*:

(процентов)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
65,8	70,3	83,9	83,1	90,0	100,00

* Сформированы на основе оценочных данных, носят индикативный характер и могут быть уточнены в "дорожной карте" по мере реализации Программы

(пп. 1 в ред. [Распоряжения Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 27.01.2017 N 22-рп](#))

2) численность работников государственных и муниципальных учреждений культуры:

(человек)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
2689	2056,2	1972,8	1972,8	2469	2420

(пп. 2 в ред. [Распоряжения Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 27.01.2017 N 22-рп](#))

V. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры Кабардино-Балкарской Республики, связанные с переходом на эффективный контракт

(в ред. [Распоряжения Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 22.05.2014 N 306-рп](#))

N п/п	Наименование мероприятия	Результат	Ответственный исполнитель	Срок исполнения
1	2	3	4	5

I. Совершенствование системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений культуры Кабардино-Балкарской Республики

1.	Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности государственных (муниципальных) учреждений культуры, осуществляющих деятельность в Кабардино-Балкарской Республике, их руководителей и работников	принятие правовых актов Министерства культуры КБР и органов местного самоуправления муниципальных образований	Министерство культуры КБР, органы местного самоуправления	ежегодно
2.	Разработка (корректировка) методических рекомендаций для органов местного самоуправления по разработке примерных положений по оплате труда работников муниципальных учреждений культуры, осуществляющих деятельность в Кабардино-Балкарской Республике	внесение изменений в правовые акты приказом Министерства культуры КБР	Министерство культуры КБР	ежегодно

(п. 2 в ред. [Распоряжения Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 26.07.2018 N 442-рп](#))

3.	<p>Внесение изменений в положения по оплате труда работников учреждений культуры, подведомственных Министерству культуры Кабардино-Балкарской Республики, обеспечивающих достижение показателей повышения оплаты труда в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" и нормативными актами Министерства культуры Российской Федерации</p>	<p>локальный учреждения акт</p>	<p>Министерство культуры Кабардино-Балкарской Республики</p>	<p>ежегодно</p>

4.	<p>Разработка, утверждение и дальнейшая актуализация государственными и муниципальными учреждениями культуры Кабардино-Балкарской Республики планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждений в части оказания услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствования оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников. Оказание методической и консультативной помощи органам местного самоуправления по разработке показателей эффективности деятельности работников</p>	<p>повышение эффективности деятельности учреждений в части оказания услуг (выполнения работ) на основе целевых показателей деятельности учреждения; совершенствование оплаты труда в соответствии с локальными правовыми актами учреждения</p>	<p>государственные и муниципальные учреждения культуры КБР</p>	<p>ежегодно</p>
----	--	--	--	-----------------

5.	<p>Проведение мероприятий по поиску внутренних резервов учреждений культуры для повышения заработной платы: корректировка штатной численности учреждений путем вывода непрофильных функций на аутсорсинг;</p> <p>исключение дублирующих структур в соответствии с методическими рекомендациями; привлечение средств от приносящей доход деятельности, включая мероприятия по: расширению перечня платных услуг; максимальному использованию площадей и имущества;</p> <p>повышение доступности информации об услугах государственных и муниципальных учреждений культуры</p>	<p>принятие правового акта Министерства культуры КБР, локальных правовых актов государственных и муниципальных учреждений культуры</p>	<p>Министерство культуры КБР, органы местного самоуправления</p>	<p>2015 - 2017 годы</p>
----	--	--	--	-----------------------------

6.	<p>Осуществление мероприятий по внедрению систем нормирования труда в государственных и муниципальных учреждениях культуры Кабардино-Балкарской Республики с учетом типовых (межотраслевых) норм труда, методических рекомендаций, утвержденных Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 сентября 2013 г. N 504 "Об утверждении методических рекомендаций по разработке систем нормирования труда в государственных (муниципальных) учреждениях"</p>	<p>принятие правового актов Министерства культуры КБР, органов местного самоуправления и локальных правовых актов учреждений культуры</p>	<p>Министерство культуры КБР, органы местного самоуправления</p>	<p>ежегодно</p>
7.	<p>Осуществление мероприятий по внедрению утвержденных типовых отраслевых норм труда и формирование штатной численности работников учреждений культуры: библиотек, музеев, культурно-досуговых учреждений и учреждений исполнительских искусств на основе методических рекомендаций Министерства культуры Российской Федерации с учетом необходимости качественного оказания государственных (муниципальных) услуг (выполнения работ)</p>	<p>принятие правового акта Министерства культуры КБР, локальных правовых актов государственных и муниципальных учреждений культуры</p>	<p>Министерство культуры КБР, органы местного самоуправления</p>	<p>ежегодно</p>

8.	Осуществление мероприятий по внедрению нормативно-подушевого финансирования в государственных и муниципальных учреждениях культуры Кабардино-Балкарской Республики	принятие правовых актов Министерства культуры КБР и органов местного самоуправления	Министерство культуры КБР, органы местного самоуправления	ежегодно
----	--	---	---	----------

9.	Реализация мероприятий, направленных на повышение эффективности бюджетных расходов и качества услуг в сфере культуры Кабардино-Балкарской Республики, оптимизацию сети государственных и муниципальных учреждений культуры Кабардино-Балкарской Республики	принятие правовых актов Министерства культуры КБР и органов местного самоуправления	Министерство культуры КБР, органы местного самоуправления	ежегодно
----	--	---	---	----------

II. Контроль за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма системы оплаты труда руководителей государственных и муниципальных учреждений культуры Кабардино-Балкарской Республики

10.	Организация мероприятий по представлению руководителями государственных и муниципальных учреждений культуры сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также гражданами, претендующими на занятие соответствующих должностей и размещение их в сети "Интернет"	размещение на сайтах в сети "Интернет" сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей учреждений культуры, создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений культуры	Министерство культуры КБР, органы местного самоуправления	ежегодно
-----	--	--	---	----------

11.	Проведение проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителей государственных и муниципальных учреждений культуры Кабардино-Балкарской Республики, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующей должности	акты проверок	Министерство культуры КБР, органы местного самоуправления	ежегодно
12.	Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями учреждений культуры (трудовых договоров для вновь назначаемых руководителей) по типовой форме в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. N 329 "О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения"	приведение трудовых договоров с руководителями учреждений культуры в соответствие с типовой формой	Министерство культуры КБР, органы местного самоуправления	постоянно

13.	<p>Соблюдение соотношений средней заработной платы руководителей государственных и муниципальных учреждений культуры и средней заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений культуры (не более 1:5), установленных Постановлением Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 19 августа 2008 г. N 196-ПП "О введении отраслевых систем оплаты труда работников государственных бюджетных и государственных казенных учреждений Кабардино-Балкарской Республики" и правовыми актами органов местного самоуправления</p>	<p>внесение изменений в правовые акты Министерства культуры КБР, органов местного самоуправления в части установления руководителям государственных и муниципальных учреждений культуры выплат стимулирующего характера; соблюдение установленного уровня соотношения</p>	<p>Министерство культуры КБР, органы местного самоуправления</p>	<p>ежегодно</p>
-----	--	---	--	-----------------

14.	<p>Разработка и утверждение методики оценки деятельности руководителя государственного (муниципального) учреждения культуры для расчета премии и стимулирующей надбавки к должностному окладу, предусматривающей в качестве одного из критериев деятельности руководителя для осуществления стимулирующих выплат соотношение средней заработной платы работников данного учреждения со средней заработной платой в Кабардино-Балкарской Республике, и проведение мониторинга за соблюдением данного требования в учреждениях</p>	<p>принятие правовых актов Министерства культуры КБР, органов местного самоуправления</p>	<p>Министерство культуры КБР, органы местного самоуправления</p>	<p>ежегодно</p>
<p>III. Развитие кадрового потенциала работников государственных и муниципальных учреждений культуры Кабардино-Балкарской Республики</p>				

15.	<p>Осуществление мероприятий по внедрению показателей эффективности деятельности работников государственных и муниципальных учреждений культуры в соответствии с методическими рекомендациями, утвержденными Приказом Министерства культуры Российской Федерации от 28 июня 2013 года N 920 "Об утверждении методических рекомендаций по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных учреждений культуры, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников" и заключение трудовых договоров</p>	<p>правовые акты Министерства культуры КБР, локальные нормативные акты учреждений культуры, заключение трудовых договоров с работниками государственных и муниципальных учреждений культуры КБР</p>	<p>Министерство культуры КБР, органы местного самоуправления, государственные и муниципальные учреждения культуры КБР</p>	ежегодно
-----	--	---	---	----------

16.	<p>Актуализация квалификационных требований и компетенций, необходимых для оказания государственных (муниципальных) услуг (выполнения работ), проведение мероприятий по повышению квалификации и переподготовке работников государственных (муниципальных) учреждений с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям</p>	<p>утверждение плана мероприятий Министерства культуры КБР по повышению квалификации, отчет в Минкультуры России</p>	<p>Министерство культуры КБР, органы местного самоуправления</p>	<p>ежегодно</p>
17.	<p>Осуществление мероприятий по внедрению профессиональных стандартов работников государственных и муниципальных учреждений культуры Кабардино-Балкарской Республики</p>	<p>принятие правовых актов Министерства культуры КБР, правовых актов органов местного самоуправления</p>	<p>Министерство культуры КБР, органы местного самоуправления</p>	<p>с 2015 года</p>
18.	<p>Разработка основных положений о порядке формирования аттестационных комиссий, проведения аттестации работников муниципальных учреждений культуры для органов местного самоуправления</p>	<p>принятие правовых актов Министерства культуры КБР, правовых актов органов местного самоуправления</p>	<p>Министерство культуры КБР, органы местного самоуправления</p>	<p>2014 год</p>

19.	<p>Проведение аттестации работников государственных и муниципальных учреждений культуры последующим переводом "эффективный контракт" в соответствии с рекомендациями, утвержденными Приказом Минтруда и социальной защиты Российской Федерации от 26 апреля 2013 г. N 167н "Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работниками государственного (муниципального) учреждения по введению в 2014 - 2015 годах "эффективного контракта"</p>	<p>заключение аттестационной комиссии последующим переводом работников на "эффективный контракт", заключение трудовых договоров, дополнительных соглашений</p>	<p>государственные (муниципальные) учреждения культуры</p>	<p>ежегодно</p>
20.	<p>Заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками государственных и муниципальных учреждений культуры по примерной форме трудового договора ("эффективного контракта") в сфере культуры и анализ лучших практик</p>	<p>заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками государственных и муниципальных учреждений культуры</p>	<p>Министерство культуры КБР, органы местного самоуправления</p>	<p>ежегодно</p>

21.	<p>Представление в Министерство культуры Российской Федерации информации об анализе практики внедрения "эффективного контракта", предусмотренного Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях в 2012 - 2018 годах, утвержденной Распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. N 2190-р</p>	<p>подготовка доклада Министерством культуры КБР в Министерство культуры РФ</p>	<p>Министерство культуры КБР, органы местного самоуправления</p>	<p>ежегодно</p>
22.	<p>Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала государственных и муниципальных учреждений культуры, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал государственных и муниципальных учреждений культуры с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения - не более 40 процентов</p>	<p>принятие правового акта Министерства культуры КБР, правовых актов органов местного самоуправления, поддержание установленной доли</p>	<p>Министерство культуры КБР, органы местного самоуправления</p>	<p>2014 - 2017 годы</p>

23.	Обеспечение соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала государственных и муниципальных учреждений культуры Кабардино-Балкарской Республики до 1:0,7 - 0,5 с учетом типа учреждения	отчет Министерства культуры КБР в Правительство КБР и информация в Министерство культуры РФ, поддержание соотношения	Министерство культуры КБР, органы местного самоуправления	ежегодно, начиная с 2015 года
-----	---	--	---	-------------------------------

IV. Сопровождение "дорожной карты"

24.	Обеспечение деятельности постоянно действующей рабочей группы Министерства культуры Кабардино-Балкарской Республики по оценке реализации мероприятий по повышению оплаты труда работников государственных (муниципальных) учреждений культуры и оценке результатов реализации "дорожной карты"	протоколы заседаний рабочей группы	Министерство культуры КБР	ежегодно

25.	<p>Проведение предварительного анализа уровня и динамики заработной платы работников учреждений культуры, повышение заработной платы которых предусмотрено Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", с учетом ситуации на рынке труда, в том числе в части дефицита (избытка) кадров, с целью недопущения отставания от установленных Планом мероприятий ("дорожной картой") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры",</p>	аналитические справки	Министерство культуры КБР, органы местного самоуправления	ежеквартально, начиная с 2014
	<p>утвержденным Распоряжением Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2012 г. N 2606-р, и "дорожной картой" целевых показателей динамики повышения заработной платы работников учреждений культуры</p>			

26.	<p>Уточнение дополнительной потребности средств при формировании республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики на очередной год на повышение оплаты труда работников государственных (муниципальных) учреждений культуры, в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"</p>	<p>проекты нормативных правовых актов КБР (муниципальных правовых актов), устанавливающих расходные обязательства КБР (муниципальных образований КБР)</p>	<p>Министерство культуры КБР, органы местного самоуправления</p>	<p>ежегодно</p>
27.	<p>Мониторинг реализации в Кабардино-Балкарской Республике органами местного самоуправления Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной Распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. N 2190-р по формам, утвержденным Приказом Минтруда России от 31 мая 2013 г. N 234а "О формах мониторинга реализации Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы"</p>	<p>представление информации Министерством культуры КБР в Минтруда КБР</p>	<p>Министерство культуры КБР</p>	<p>ежегодно</p>

28.	Информационное сопровождение "дорожной карты" (проведение разъяснительной работы с участием профсоюзных организаций в трудовых коллективах государственных и муниципальных учреждений культуры о мероприятиях, реализуемых в рамках "дорожной карты", в том числе о мерах по повышению оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений культуры)	проведение семинаров и других мероприятий, размещение на официальном сайте Министерства культуры КБР в сети "Интернет" информации об этапах реализации "дорожной карты", публикаций в средствах массовой информации	Министерство культуры КБР, органы местного самоуправления и профсоюзные организации	ежегодно
29.	Обсуждение хода реализации региональной "дорожной карты" на заседаниях региональной Кабардино-Балкарской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений	протокол, соглашение	Кабардино-Балкарская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений	1 раз в полугодие
30.	Мониторинг реализации органами местного самоуправления Программы поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях культуры на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. N 2190-р	представление информации в Министерство культуры РФ	Министерство культуры КБР, органы местного самоуправления	ежегодно 10 января, 10 июля

(п. 30 в ред. [Распоряжения Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 26.07.2018 N 442-рп](#))

31.	<p>Мониторинг реализации органами местного самоуправления Кабардино-Балкарской Республики поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных учреждениях культуры на 2012 - 2018 годы, утвержденной Распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. N 2190-р</p>	<p>информация в Министерстве культуры РФ</p>	<p>Министерство культуры КБР, органы местного самоуправления</p>	<p>ежегодно 10 января, 10 июля</p>
32.	<p>Подготовка информации о результатах повышения оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений культуры в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" и подготовка предложений о подходах к регулированию оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений культуры на период после 2018 года</p>	<p>представление информации в Правительство КБР</p>	<p>Минтруд КБР, Министерство культуры КБР</p>	<p>ежегодно</p>

33.	<p>Внесение изменений в Государственную программу Кабардино-Балкарской Республики "Культура Кабардино-Балкарии" на 2013 - 2017 годы, утвержденную Постановлением Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 17 сентября 2013 г. N 256-ПП, в части проведения мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников государственных учреждений культуры</p>	<p>принятие постановления Правительства КБР</p>	<p>Министерство культуры КБР</p>	<p>ежегодно</p>
-----	---	---	----------------------------------	-----------------

V. Повышение качества предоставления услуг в сфере культуры на основе контроля и независимой системы оценки качества работы учреждений культуры Кабардино-Балкарской Республики, предоставляющих услуги в сфере культуры населению Кабардино-Балкарской Республики

34.	<p>Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы государственных (муниципальных) учреждений культуры в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 30 марта 2013 г. N 286 "О формировании независимой системы оценки качества работы организаций, оказывающих социальные услуги"</p>	<p>правовые акты Министерства культуры КБР, органов местного самоуправления</p>	<p>Министерство культуры КБР, органы местного самоуправления, общественные организации, средства массовой информации</p>	<p>ежегодно</p>
-----	--	---	--	-----------------

35.	Обеспечение координации работы по реализации в Кабардино-Балкарской Республике независимой системы оценки качества работы учреждений культуры с участием общественных организаций, профессиональных сообществ, независимых экспертов, общественных советов по проведению независимой оценки качества работы	правовые акты Министерства культуры КБР, органов местного самоуправления	Министерство культуры КБР, органы местного самоуправления	ежегодно
36.	Завершение с участием общественных организаций, профессиональных сообществ, независимых экспертов формирования общественного совета по проведению независимой оценки качества работы учреждений культуры и составлению рейтингов	повышение качества предоставления услуг в сфере культуры	Министерство культуры КБР, органы местного самоуправления	первое полугодие 2014 года
37.	Обеспечение организационно-технического сопровождения деятельности общественного совета	правовые акты Министерства культуры КБР, органов местного самоуправления муниципальных образований КБР	Министерство культуры КБР, органы местного самоуправления	ежегодно
38.	Активизация участия социально ориентированных некоммерческих организаций в проведении независимой оценки качества работы учреждений культуры и составлении рейтингов	проведение совместной работы по формированию и функционированию системы независимой оценки качества работы учреждений культуры	Министерство культуры КБР, органы местного самоуправления, заинтересованные организации	ежегодно

39.	Обеспечение открытости и доступности информации о деятельности всех организаций культуры	создание официальных сайтов учреждений культуры	учреждения культуры КБР	4 квартал 2014 года, далее ежегодно
40.	Проведение мониторинга работы государственных и муниципальных учреждений культуры и составление рейтингов их деятельности в соответствии с принятыми нормативными и методическими документами	публикация рейтингов деятельности государственных и муниципальных учреждений культуры КБР, утверждение планов работы по улучшению качества их работы	Министерство культуры КБР, органы местного самоуправления	ежегодно
41.	Проведение информационной кампании в средствах массовой информации, в том числе с использованием сети "Интернет", о функционировании независимой системы качества работы учреждений культуры	повышение информированности потребителей услуг и общественности о проведении независимой системы	Министерство культуры КБР, органы местного самоуправления	ежегодно
42.	Проведение мониторинга функционирования независимой системы оценки качества работы организаций культуры	представление отчета о реализации независимой системы в Министерство культуры РФ и копии отчета в Минтруд России, заполнение форм отчетности в соответствии с Приказом Минтруда России от 31 мая 2013 г. N 234а	Министерство культуры КБР совместно с органами местного самоуправления	ежегодно

Примечание: поручения, касающиеся органов местного самоуправления, носят рекомендательный характер.

Приложение. Показатели нормативов "Дорожной карты"

Приложение
к Плану
мероприятий ("дорожной карте")
"Изменения в отраслях социальной сферы,
направленные на повышение эффективности
сферы культуры"

(в ред. [Распоряжения Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 27.01.2017 N 22-рп](#))

Субъект Российской Федерации: Кабардино-Балкарская Республика

Категория работников: Работники учреждений культуры

7	по Плану мероприятий ("дорожной карте") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры", %	X	70,3	70,3	70,3	82,4	90,0	100,0	X	X
8	по Кабардино-Балкарской Республике	X	65,8	70,3	83,9	83,1	90,0	100,0	X	X
9	Средняя заработная плата работников по Кабардино-Балкарской Республике, рублей	16314,4	18243,0	19758,0	17608,9	17785,0	17960,0	18140,0	X	X
10	Темп роста к предыдущему году, %	X	111,8	108,3	89,1	101,0	101,0	101,0	X	X
11	Среднемесячная заработная плата работников учреждений культуры, рублей	10144,5	12001,0	13893,0	14771,2	14771,2	16164,0	18140,0	X	X
12	Темп роста к предыдущему году, %	X	118,3	115,8	106,3	100,0	109,4	112,2	X	X
13	Доля от средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы по работникам учреждений культуры, %	X	3,8	4,1	3,9	3,9	2,9	2,6	X	X
14	Размер начислений на фонд оплаты труда, %	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	1,302	X	X
15	Фонд оплаты труда с начислениями, млн рублей	440,5	504,2	446,3	455,3	455,3	623,5	685,9	1356,9	2666,3
16	Прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 г., млн рублей	X	63,7	-57,9	-48,9	-48,9	119,3	181,7	-155,7	145,3

25	Итого, объем средств, предусмотренный на повышение оплаты труда, млн рублей (стр. 18 + 23 + 24)	X	63,7	-57,9	-48,9	-48,9	119,3	181,7	-155,7	145,3
26	Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, % (стр. 19 / стр. 25 * 100%)	X	22,4	0,0	0,0	0,0	-11,1	-7,3	0	-28,1

* прирост фонда оплаты труда с начислениями к 2013 г.