

**ЗАКОН**  
**КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**  
**ОТ 28 ОКТЯБРЯ 2005 ГОДА N 81-РЗ**

**О ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЕ КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**

(с изменениями на 14 июня 2022 года)

(в ред. [Законов Кабардино-Балкарской Республики от 07.05.2007 N 32-РЗ](#), [от 25.05.2007 N 36-РЗ](#), [от 19.06.2007 N 39-РЗ](#), [от 01.03.2008 N 16-РЗ](#), [от 20.06.2008 N 33-РЗ](#), [от 04.12.2008 N 68-РЗ](#), [от 21.05.2009 N 25-РЗ](#), [от 14.10.2009 N 48-РЗ](#), [от 25.02.2010 N 10-РЗ](#), [от 15.04.2010 N 22-РЗ](#), [от 19.05.2010 N 36-РЗ](#), [от 13.04.2011 N 31-РЗ](#), [от 17.11.2011 N 97-РЗ](#), [от 19.12.2011 N 120-РЗ](#), [от 22.03.2012 N 11-РЗ](#), [от 08.02.2013 N 7-РЗ](#), [от 19.03.2013 N 30-РЗ](#), [от 17.05.2013 N 46-РЗ](#), [от 17.12.2013 N 83-РЗ](#), [от 18.04.2014 N 14-РЗ](#), [от 23.04.2014 N 20-РЗ](#), [от 19.05.2014 N 27-РЗ](#), [от 19.05.2014 N 31-РЗ](#), [от 31.12.2014 N 75-РЗ](#), [от 13.04.2015 N 14-РЗ](#), [от 17.04.2017 N 11-РЗ](#), [от 29.12.2017 N 55-РЗ](#), [от 15.04.2019 N 14-РЗ](#), [от 12.10.2020 N 30-РЗ](#), [от 14.06.2022 N 24-РЗ](#), с изм., внесенными [Законами Кабардино-Балкарской Республики от 31.12.2009 N 71-РЗ](#), [от 28.12.2010 N 111-РЗ](#), [от 30.12.2014 N 71-РЗ](#), [от 15.07.2015 N 33-РЗ](#) (ред. от 28.12.2016), [от 29.12.2015 N 60-РЗ](#), [от 28.12.2016 N 65-РЗ](#), [от 30.12.2019 N 50-РЗ](#), [от 30.12.2020 N 58-РЗ](#), [от 30.12.2021 N 54-РЗ](#))

Принят  
Парламентом  
Кабардино-Балкарской Республики  
с учетом замечаний и предложений  
Президента  
Кабардино-Балкарской Республики  
7 октября 2005 года

Настоящий Закон в соответствии с [Конституцией Российской Федерации](#), [Федеральным законом "О системе государственной службы Российской Федерации"](#), [Федеральным законом "О государственной гражданской службе Российской Федерации"](#) (далее - Федеральный закон) в пределах компетенции Кабардино-Балкарской Республики регулирует отношения, связанные с государственной гражданской службой Кабардино-Балкарской Республики.

(в ред. [Закона Кабардино-Балкарской Республики от 17.04.2017 N 11-РЗ](#))

**СТАТЬЯ 1. ОСНОВНЫЕ ТЕРМИНЫ**

Для целей настоящего Закона применяемые термины означают:

1) государственная должность Кабардино-Балкарской Республики (далее также - государственная должность) - должность, устанавливаемая [Конституцией Кабардино-Балкарской Республики](#) или законом Кабардино-Балкарской Республики для непосредственного исполнения полномочий государственного органа Кабардино-Балкарской Республики (далее - государственный орган);

2) представитель нанимателя - руководитель государственного органа, лицо, замещающее государственную должность, либо представитель указанных руководителя или лица, осуществляющие полномочия нанимателя от имени Кабардино-Балкарской Республики;

3) должность государственной гражданской службы Кабардино-Балкарской Республики - должность, учреждаемая законом Кабардино-Балкарской Республики или указом Главы Кабардино-Балкарской Республики с учетом положений Федерального закона в целях обеспечения исполнения полномочий государственного органа либо лица, замещающего государственную должность.

(в ред. [Законов Кабардино-Балкарской Республики от 19.12.2011 N 120-РЗ](#), [от 17.04.2017 N 11-РЗ](#))

## **СТАТЬЯ 2. ГОСУДАРСТВЕННАЯ ГРАЖДАНСКАЯ СЛУЖБА КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**

1. Государственная гражданская служба Кабардино-Балкарской Республики (далее также - гражданская служба) - вид государственной службы, представляющий собой профессиональную служебную деятельность граждан Российской Федерации (далее - граждане) на должностях государственной гражданской службы Кабардино-Балкарской Республики (далее также - должности гражданской службы) по обеспечению исполнения полномочий государственных органов, лиц, замещающих государственные должности.

(в ред. [Закона Кабардино-Балкарской Республики от 17.12.2013 N 83-РЗ](#))

2. Утратила силу. - [Закон Кабардино-Балкарской Республики от 17.04.2017 N 11-РЗ](#).

3. Условия и порядок прохождения гражданской службы, в том числе основные права и обязанности государственного гражданского служащего Кабардино-Балкарской Республики (далее - гражданский служащий), ограничения и запреты, связанные с гражданской службой, устанавливаются Федеральным законом.

(ч. 3 введена [Законом Кабардино-Балкарской Республики от 17.04.2017 N 11-РЗ](#))

Статья 3. Утратила силу. - [Закон Кабардино-Балкарской Республики от 17.04.2017 N 11-РЗ](#).

## **СТАТЬЯ 3-1. ПОЛНОМОЧИЯ ГЛАВЫ КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ РЕСПУБЛИКИ И ПРАВИТЕЛЬСТВА КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ РЕСПУБЛИКИ В ОБЛАСТИ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ**

(введена [Законом Кабардино-Балкарской Республики от 17.04.2017 N 11-РЗ](#))

1. К полномочиям Главы Кабардино-Балкарской Республики в области гражданской службы относятся:

1) установление размеров месячных окладов гражданских служащих в соответствии с замещаемыми ими должностями гражданской службы (далее - должностные оклады) и месячных окладов гражданских служащих в соответствии с присвоенными им классными чинами гражданской службы (далее - оклады за классный чин), которые составляют оклад месячного денежного содержания гражданского служащего (далее - оклад денежного содержания);

2) установление размеров ежемесячного денежного поощрения;

3) установление размеров ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия гражданской службы по группам должностей;

4) увеличение (индексация) размеров окладов денежного содержания по должностям гражданской службы;

5) утверждение перечня должностей гражданской службы, по которым предусматривается ротация гражданских служащих, и плана проведения ротации гражданских служащих;

6) утверждение перечня должностей гражданской службы, по которым может устанавливаться особый порядок оплаты труда гражданских служащих, предусмотренный частью 14 статьи 50 Федерального закона, а также порядка установления оплаты труда гражданских служащих, назначенных на указанные должности;

7) установление порядка и условий командирования гражданского служащего;

8) установление порядка и условий возмещения расходов гражданскому служащему, связанных с переездом гражданского служащего и членов его семьи в другую местность при переводе гражданского служащего в другой государственный орган;

9) иные полномочия Главы Кабардино-Балкарской Республики в соответствии с федеральным законодательством, настоящим Законом и другими республиканскими законами.

2. К полномочиям Правительства Кабардино-Балкарской Республики в области гражданской службы относятся:

1) установление порядка и условий обеспечения гражданских служащих служебными жилыми помещениями, а также порядка и размеров возмещения гражданским служащим расходов на наем (поднаем) жилого помещения, связанных с назначением гражданского служащего в порядке ротации на должность гражданской службы в государственный орган, расположенный в другой местности;

2) утверждение государственного заказа Кабардино-Балкарской Республики на мероприятия по профессиональному развитию гражданских служащих, включая его объем и структуру;

(в ред. [Закона Кабардино-Балкарской Республики от 29.12.2017 N 55-РЗ](#))

3) установление порядка и условий предоставления гражданским служащим единовременной субсидии на приобретение жилого помещения один раз за весь период гражданской службы;

3-1) установление порядка исчисления денежного содержания гражданских служащих в предусмотренных Федеральным законом случаях сохранения за гражданскими служащими денежного содержания и выплаты им денежных компенсаций (с учетом положений порядка исчисления денежного содержания федеральных гражданских служащих, определенного Правительством Российской Федерации);

(п. 3-1 введен Законом Кабардино-Балкарской Республики от 14.06.2022 N 24-РЗ)

4) иные полномочия Правительства Кабардино-Балкарской Республики в соответствии с федеральным законодательством, настоящим Законом и другими нормативными правовыми актами Кабардино-Балкарской Республики.

Статья 4. Утратила силу. - [Закон Кабардино-Балкарской Республики от 17.04.2017 N 11-РЗ](#).

## **СТАТЬЯ 5. РЕЕСТР ДОЛЖНОСТЕЙ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**

1. Должности гражданской службы в государственных органах Кабардино-Балкарской Республики, учреждаемые с учетом структуры этих органов и классифицируемые по категориям, группам должностей в соответствии со статьей 9 Федерального закона, составляют перечни должностей государственной гражданской службы Кабардино-Балкарской Республики, являющиеся соответствующими разделами Реестра должностей государственной гражданской службы Кабардино-Балкарской Республики. Реестр должностей государственной гражданской службы Кабардино-Балкарской Республики утверждается законом Кабардино-Балкарской Республики по представлению Главы Кабардино-Балкарской Республики.

(в ред. [Законов Кабардино-Балкарской Республики от 19.12.2011 N 120-РЗ](#), [от 17.12.2013 N 83-РЗ](#))

2. Реестр должностей государственной гражданской службы Кабардино-Балкарской Республики составляется с учетом принципов построения Реестра должностей федеральной государственной гражданской службы.

(в ред. [Закона Кабардино-Балкарской Республики от 17.12.2013 N 83-РЗ](#))

## **СТАТЬЯ 6. КЛАСНЫЕ ЧИНЫ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ**

1. Классные чины гражданской службы присваиваются гражданским служащим в соответствии с замещаемой должностью гражданской службы в пределах группы должностей гражданской службы.

2. Гражданским служащим, замещающим должности гражданской службы на определенный срок полномочий, за исключением гражданских служащих, замещающих должности гражданской службы категории "руководители", относящиеся к высшей группе должностей гражданской службы, классные чины присваиваются по результатам квалификационного экзамена.

(ч. 2 в ред. [Закона Кабардино-Балкарской Республики от 17.11.2011 N 97-РЗ](#))

3. Гражданским служащим, замещающим должности гражданской службы высшей группы, присваивается классный чин гражданской службы - действительный государственный советник Кабардино-Балкарской Республики 1, 2 или 3-го класса.

4. Гражданским служащим, замещающим должности гражданской службы главной группы, присваивается классный чин гражданской службы - государственный советник Кабардино-Балкарской Республики 1, 2 или 3-го класса.

5. Гражданским служащим, замещающим должности гражданской службы ведущей группы, присваивается классный чин гражданской службы - советник государственной гражданской службы Кабардино-Балкарской Республики 1, 2 или 3-го класса.

6. Гражданским служащим, замещающим должности гражданской службы старшей группы, присваивается классный чин гражданской службы - референт государственной гражданской службы Кабардино-Балкарской Республики 1, 2 или 3-го класса.

7. Гражданским служащим, замещающим должности гражданской службы младшей группы, присваивается классный чин гражданской службы - секретарь государственной гражданской службы Кабардино-Балкарской Республики 1, 2 или 3-го класса.

8. Классный чин гражданской службы - действительный государственный советник Кабардино-Балкарской Республики 1, 2 или 3-го класса присваивается Главой Кабардино-Балкарской Республики.

(в ред. [Закона Кабардино-Балкарской Республики от 19.12.2011 N 120-РЗ](#))

9. В республиканских органах исполнительной власти классный чин гражданской службы - государственный советник Кабардино-Балкарской Республики 1, 2 или 3-го класса присваивается Правительством Кабардино-Балкарской Республики.

В иных государственных органах Кабардино-Балкарской Республики указанный классный чин присваивается руководителем государственного органа.

10. Классные чины гражданской службы, предусмотренные частями 5, 6 и 7 настоящей статьи, присваиваются представителем нанимателя.

11. Порядок присвоения и сохранения классных чинов определяется Положением о порядке присвоения и сохранения классных чинов государственной гражданской службы Кабардино-Балкарской Республики государственным гражданским служащим Кабардино-Балкарской Республики (приложение к настоящему Закону) с учетом положений Федерального закона.

(часть 11 в ред. [Закона Кабардино-Балкарской Республики от 15.04.2010 N 22-РЗ](#))

## **СТАТЬЯ 7. КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ТРЕБОВАНИЯ К СТАЖУ, НЕОБХОДИМОМУ ДЛЯ ЗАМЕЩЕНИЯ ДОЛЖНОСТЕЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ**

(в ред. [Закона Кабардино-Балкарской Республики от 29.12.2017 N 55-РЗ](#))

Квалификационные требования к стажу государственной гражданской службы Российской Федерации или стажу работы по специальности, направлению подготовки устанавливаются для замещения:

1) высших должностей гражданской службы - не менее трех лет стажа государственной гражданской службы Российской Федерации или стажа работы по специальности, направлению подготовки;

2) главных должностей гражданской службы - не менее двух лет стажа государственной гражданской службы Российской Федерации или стажа работы по специальности, направлению подготовки, а для лиц, имеющих дипломы специалиста или магистра с отличием, в течение трех лет со дня выдачи диплома - не менее одного года стажа

государственной гражданской службы Российской Федерации или стажа работы по специальности, направлению подготовки;

3) ведущих, старших и младших должностей гражданской службы - без предъявления требования к стажу.

Статьи 8 - 11. Утратили силу. - [Закон Кабардино-Балкарской Республики от 17.04.2017 N 11-РЗ](#).

**Статья 12. Утратила силу. - [Закон Кабардино-Балкарской Республики от 22.03.2012 N 11-РЗ](#).**

### **СТАТЬЯ 12-1. РОТАЦИЯ ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ**

(введена [Законом Кабардино-Балкарской Республики от 22.03.2012 N 11-РЗ](#))

1. Ротация гражданских служащих проводится в целях повышения эффективности гражданской службы и противодействия коррупции путем назначения гражданских служащих на иные должности гражданской службы в том же или другом государственном органе.

2. Перечень должностей государственной гражданской службы Кабардино-Балкарской Республики, по которым предусматривается ротация гражданских служащих, и план проведения ротации гражданских служащих утверждаются указами Главы Кабардино-Балкарской Республики.

(ч. 2 в ред. [Закона Кабардино-Балкарской Республики от 17.04.2017 N 11-РЗ](#))

Части 3 - 4 утратили силу. - [Закон Кабардино-Балкарской Республики от 17.04.2017 N 11-РЗ](#).

Статья 13. Утратила силу. - [Закон Кабардино-Балкарской Республики от 19.03.2013 N 30-РЗ](#).

**Статья 14. Утратила силу. - [Закон Кабардино-Балкарской Республики от 17.04.2017 N 11-РЗ](#).**

**Статьи 15 - 17. Утратили силу. - [Закон Кабардино-Балкарской Республики от 13.04.2015 N 14-РЗ](#).**

**Статьи 18 - 20. Утратили силу. - [Закон Кабардино-Балкарской Республики от 17.04.2017 N 11-РЗ](#).**

### **СТАТЬЯ 21. ФОНД ОПЛАТЫ ТРУДА ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ И РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННОГО ОРГАНА КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**

(в ред. Закона Кабардино-Балкарской Республики от 14.06.2022 N 24-РЗ)

1. Фонд оплаты труда гражданских служащих и фонд оплаты труда работников государственного органа Кабардино-Балкарской Республики, замещающих должности, не являющиеся должностями гражданской службы, составляют фонд оплаты труда гражданских служащих и работников государственного органа Кабардино-Балкарской Республики.

2. Фонды оплаты труда гражданских служащих государственных органов Кабардино-Балкарской Республики формируются за счет средств республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики, предусмотренных для финансового обеспечения выплат, установленных частями 2 и 5 статьи 50 Федерального закона, выплаты в отдельных государственных органах Кабардино-Балкарской Республики повышенного денежного содержания, размер которого устанавливается Главой Кабардино-Балкарской Республики, а также для финансового обеспечения иных выплат, установленных Федеральным законом, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами Кабардино-Балкарской Республики.

3. Порядок формирования фондов оплаты труда гражданских служащих государственных органов Кабардино-Балкарской Республики, предусматривающий количество должностных окладов (в расчете на год) для определения суммы средств, направляемых на осуществление выплат, установленных частями 2 и 5 статьи 50 Федерального закона, утверждается Главой Кабардино-Балкарской Республики по представлению Правительства Кабардино-Балкарской Республики с учетом положений нормативных правовых актов Президента Российской Федерации, предусмотренных частью 4 статьи 51 Федерального закона.

4. Порядок формирования фондов оплаты труда работников государственных органов Кабардино-Балкарской Республики, замещающих должности, не являющиеся должностями государственной гражданской службы Кабардино-Балкарской Республики, устанавливается Правительством Кабардино-Балкарской Республики с учетом положений нормативных правовых актов Правительства Российской Федерации, предусмотренных частью 6 статьи 51 Федерального закона.

Статья 22. Утратила силу. - [Закон Кабардино-Балкарской Республики от 17.04.2017 N 11-РЗ](#).

---

Действие статьи 22-1 приостановлено до 1 января 2023 года [Законом Кабардино-Балкарской Республики от 30.12.2021 N 54-РЗ](#).

- Примечание изготовителя базы данных.

---

## **СТАТЬЯ 22-1. СЛУЧАИ, ПОРЯДОК И РАЗМЕРЫ ВЫПЛАТ ПО ОБЯЗАТЕЛЬНОМУ ГОСУДАРСТВЕННОМУ СТРАХОВАНИЮ ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ**

(введена [Законом Кабардино-Балкарской Республики от 17.04.2017 N 11-РЗ](#))

1. Гражданскому служащему гарантируется обязательное государственное страхование его жизни и здоровья, а также его имущества на сумму его годового денежного содержания.

2. Жизнь и здоровье, а также имущество гражданского служащего подлежат обязательному государственному страхованию со дня поступления на гражданскую службу по день увольнения с гражданской службы.

3. Если жизнь и здоровье, а также имущество гражданских служащих подлежат обязательному государственному страхованию также в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, то указанным лицам или выгодоприобретателям по обязательному государственному страхованию



страховые суммы выплачиваются только по одному основанию по их выбору.

4. Страхователем по обязательному государственному страхованию является Кабардино-Балкарская Республика в лице соответствующих государственных органов, в которых гражданские служащие замещают должности гражданской службы.

5. Выплаты по обязательному государственному страхованию производятся в случаях:

1) гибели (смерти) гражданского служащего в период прохождения им гражданской службы либо после его увольнения с гражданской службы, если она наступила вследствие причинения телесных повреждений или иного вреда здоровью гражданского служащего в период исполнения им должностных обязанностей, наследникам гражданского служащего - в размере его годового денежного содержания;

2) причинения вреда здоровью гражданского служащего в период прохождения им гражданской службы, исключающего дальнейшую возможность заниматься профессиональной деятельностью, - в размере, исчисленном исходя из его годового денежного содержания в зависимости от установленной группы инвалидности;

3) причинения вреда здоровью гражданского служащего в период прохождения им гражданской службы, не повлекшего стойкой утраты трудоспособности, которая исключала бы дальнейшую возможность заниматься профессиональной деятельностью, - в размере, исчисленном исходя из его годового денежного содержания в зависимости от степени утраты трудоспособности;

4) причинения ущерба (уничтожения, повреждения) имуществу гражданского служащего в период прохождения им гражданской службы - в размере причиненного ущерба, но не выше годового денежного содержания.

6. Порядок заключения договора обязательного государственного страхования на случай причинения вреда жизни, здоровью и имуществу гражданского служащего в период прохождения им гражданской службы и расчета страховых выплат устанавливаются Правительством Кабардино-Балкарской Республики в соответствии с действующим законодательством.

7. Если государственный орган не осуществил обязательное государственное страхование или заключил договор страхования на условиях, ухудшающих положение гражданского служащего (выгодоприобретателя) по сравнению с условиями, определенными настоящим Законом, то при наступлении страхового случая он несет ответственность перед гражданским служащим (выгодоприобретателем) на тех же условиях, на каких должна быть осуществлена страховая выплата при надлежащем страховании.

8. Финансовое обеспечение расходных обязательств на обязательное государственное страхование гражданских служащих осуществляется за счет бюджетных ассигнований, предусмотренных государственным органом в республиканском бюджете Кабардино-Балкарской Республики на мероприятия по обеспечению обязательного государственного страхования гражданских служащих.

## **СТАТЬЯ 23. ГОСУДАРСТВЕННЫЕ ГАРАНТИИ ГРАЖДАНСКИХ СЛУЖАЩИХ**

(в ред. [Закона Кабардино-Балкарской Республики от 17.04.2017 N 11-РЗ](#))



1. Гражданским служащим обеспечиваются государственные гарантии, предусмотренные Федеральным законом, а также предоставляются иные государственные гарантии в соответствии с настоящей статьей.

(ч. 1 в ред. [Закона Кабардино-Балкарской Республики от 17.04.2017 N 11-РЗ](#))

2. Лицам, имеющим стаж гражданской службы 15 лет, при выходе в соответствии с республиканским законом на пенсию за выслугу лет выплачивается единовременное поощрение в размере 10 окладов денежного содержания по замещаемой должности. Размер единовременного поощрения увеличивается на один оклад денежного содержания за каждый год гражданской службы сверх указанного в настоящей части стажа, но не может превышать 20 окладов денежного содержания. Указанное единовременное поощрение выплачивается государственным органом, в котором гражданский служащий замещал должность гражданской службы. Выплата единовременного поощрения осуществляется в порядке, определяемом Правительством Кабардино-Балкарской Республики.

(в ред. [Законов Кабардино-Балкарской Республики от 19.05.2014 N 27-РЗ](#), [от 31.12.2014 N 75-РЗ](#))

3. При предоставлении гражданскому служащему ежегодного оплачиваемого отпуска один раз в год производится единовременная выплата в размере двух месячных окладов денежного содержания.

(ч. 3 введена [Законом Кабардино-Балкарской Республики от 17.04.2017 N 11-РЗ](#))

## **СТАТЬЯ 24. ПООЩРЕНИЯ И НАГРАЖДЕНИЯ ЗА ГРАЖДАНСКУЮ СЛУЖБУ**

1. За безупречную и эффективную гражданскую службу применяются виды поощрения и награждения, установленные статьей 55 Федерального закона.

(ч. 1 в ред. [Закона Кабардино-Балкарской Республики от 17.04.2017 N 11-РЗ](#))

2. В Кабардино-Балкарской Республике за безупречную и эффективную гражданскую службу также применяются следующие поощрения и награждения:

1) поощрение Правительства Кабардино-Балкарской Республики;

2) поощрение Парламента Кабардино-Балкарской Республики;

3) поощрение Главы Кабардино-Балкарской Республики;

(в ред. [Закона Кабардино-Балкарской Республики от 19.12.2011 N 120-РЗ](#))

4) присвоение почетного звания Кабардино-Балкарской Республики;

5) награждение Почетной грамотой Кабардино-Балкарской Республики;

6) награждение орденом Кабардино-Балкарской Республики.

(в ред. [Закона Кабардино-Балкарской Республики от 17.05.2013 N 46-РЗ](#))

3. Решение о поощрении или награждении гражданского служащего в соответствии с частью 2 настоящей статьи принимается по представлению представителя нанимателя в порядке, установленном законодательством Кабардино-Балкарской Республики.

4. При поощрении или награждении гражданского служащего в соответствии с частью 2 настоящей статьи осуществляются единовременная и иные виды выплат в порядке и на условиях, установленных законодательством Кабардино-Балкарской Республики.

5. Решения о поощрении или награждении в соответствии с частью 2 настоящей статьи оформляются нормативными правовыми актами Кабардино-Балкарской Республики. Соответствующая запись о поощрении или награждении вносится в трудовую книжку (при наличии) и личное дело гражданского служащего.

(в ред. [Закона Кабардино-Балкарской Республики от 12.10.2020 N 30-РЗ](#))

6. Порядок и условия выплаты единовременного и иных видов поощрений гражданским служащим устанавливаются нормативными правовыми актами Кабардино-Балкарской Республики в пределах ее компетенции.

7. Утратила силу. - [Закон Кабардино-Балкарской Республики от 17.04.2017 N 11-РЗ](#).

Статья 25. Утратила силу. - [Закон Кабардино-Балкарской Республики от 17.04.2017 N 11-РЗ](#).

## **СТАТЬЯ 26. ПОДГОТОВКА КАДРОВ ДЛЯ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ**

(в ред. [Закона Кабардино-Балкарской Республики от 17.12.2013 N 83-РЗ](#))

1. Подготовка кадров для гражданской службы осуществляется в профессиональных образовательных организациях и образовательных организациях высшего образования в соответствии с законодательством Российской Федерации.

(п. 1 в ред. [Закона Кабардино-Балкарской Республики от 17.12.2013 N 83-РЗ](#))

2. Заключение договора о целевом обучении между государственным органом и гражданином с обязательством последующего прохождения гражданской службы после окончания обучения в течение определенного срока осуществляется на конкурсной основе в порядке, установленном указом Главы Кабардино-Балкарской Республики.

(в ред. [Законов Кабардино-Балкарской Республики от 19.12.2011 N 120-РЗ](#), [от 17.12.2013 N 83-РЗ](#), [от 15.04.2019 N 14-РЗ](#))

3. Координация подготовки кадров для гражданской службы осуществляется уполномоченным республиканским органом по управлению государственной службой.

Статья 27. Утратила силу. - [Закон Кабардино-Балкарской Республики от 17.04.2017 N 11-РЗ](#).

## **СТАТЬЯ 28. КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ НА ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЕ**

(в ред. [Закона Кабардино-Балкарской Республики от 17.12.2013 N 83-РЗ](#))

1. Кадровый резерв Кабардино-Балкарской Республики формируется уполномоченным республиканским органом по управлению государственной службой для замещения должностей гражданской службы высшей, главной и ведущей групп из гражданских служащих (граждан), включенных в кадровые резервы государственных органов.

2. Положение о кадровом резерве на гражданской службе, устанавливающее порядок формирования кадрового резерва Кабардино-Балкарской Республики и кадрового резерва государственного органа и работы с ними, утверждается указом Главы Кабардино-Балкарской Республики.

## **СТАТЬЯ 29. ФИНАНСИРОВАНИЕ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ**

Финансирование гражданской службы осуществляется за счет средств республиканского бюджета Кабардино-Балкарской Республики в порядке, определяемом Федеральным законом, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Кабардино-Балкарской Республики.

## **СТАТЬЯ 30. ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**

1. Развитие гражданской службы Кабардино-Балкарской Республики обеспечивается программами развития гражданской службы Кабардино-Балкарской Республики.

2. В целях совершенствования эффективности деятельности аппаратов государственных органов и профессиональной служебной деятельности гражданских служащих в отдельном государственном органе или в его самостоятельном структурном подразделении в рамках соответствующих программ развития гражданской службы Кабардино-Балкарской Республики могут проводиться эксперименты.

3. Порядок, условия и сроки проведения эксперимента в рамках программ развития гражданской службы Кабардино-Балкарской Республики устанавливаются Правительством Кабардино-Балкарской Республики.

(в ред. [Закона Кабардино-Балкарской Республики от 13.04.2011 N 31-РЗ](#))

Статья 31. Утратила силу. - [Закон Кабардино-Балкарской Республики от 17.04.2017 N 11-РЗ](#).

## **СТАТЬЯ 32. ВСТУПЛЕНИЕ В СИЛУ НАСТОЯЩЕГО ЗАКОНА**

1. Настоящий Закон вступает в силу по истечении десяти дней после его официального опубликования, за исключением статей 20, 21 и 24 настоящего Закона.

2. Положения статей 20, 21 и 24 настоящего Закона вступают в силу одновременно с вступлением в силу указа Президента Кабардино-Балкарской Республики, устанавливающего в соответствии с настоящим Законом размер денежного содержания гражданских служащих.

(в ред. [Закона Кабардино-Балкарской Республики от 07.05.2007 N 32-РЗ](#))

3. Установленные на день вступления в силу настоящего Закона условия выплаты денежного содержания или денежного вознаграждения государственных служащих, признаваемых в соответствии с настоящим Законом гражданскими служащими, в том числе размеры денежного вознаграждения, должностных окладов, премий, надбавок, условия и порядок их выплаты, применяются до вступления в силу указа Президента Кабардино-Балкарской Республики, устанавливающего размер денежного содержания гражданских служащих в соответствии с настоящим Законом.

(в ред. [Закона Кабардино-Балкарской Республики от 07.05.2007 N 32-РЗ](#))

4. До образования уполномоченного республиканского органа по управлению государственной службой задачи и функции этого органа выполняются государственными органами в соответствии с законодательством Кабардино-Балкарской Республики.

5. Размер денежного содержания, установленного гражданским служащим в соответствии с настоящим Законом, не может быть меньше размера денежного содержания, установленного государственным служащим на день вступления в силу настоящего Закона.

6. В стаж гражданской службы для назначения ежемесячных надбавок к должностному окладу за выслугу лет на гражданской службе, для определения размера государственной пенсии за выслугу лет, для предоставления ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет, для поощрения за гражданскую службу в соответствии с настоящим Законом засчитываются периоды работы (службы), которые были ранее включены (засчитаны) в установленном порядке в указанный стаж.

7. Условия медицинского и санаторно-курортного обслуживания государственных служащих, признаваемых в соответствии с настоящим Законом гражданскими служащими, и членов их семей, в том числе после выхода государственных служащих на пенсию за выслугу лет, сохраняются до вступления в силу федерального закона о медицинском страховании государственных служащих Российской Федерации.

8. Пенсионное обеспечение гражданских служащих в соответствии с Законом Кабардино-Балкарской Республики "О государственном пенсионном обеспечении лиц, замещавших государственные должности Кабардино-Балкарской Республики и государственные должности государственной службы Кабардино-Балкарской Республики" сохраняется до вступления в силу федерального закона, устанавливающего пенсионное обеспечение лиц, проходивших государственную гражданскую службу субъектов Российской Федерации, и их семей.

### **СТАТЬЯ 33. ПРИЗНАНИЕ УТРАТИВШИМИ СИЛУ ОТДЕЛЬНЫХ ЗАКОНОДАТЕЛЬНЫХ АКТОВ КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**

Признать утратившими силу со дня вступления в силу настоящего Закона:

1) Закон Кабардино-Балкарской Республики от 21 июня 1997 года N 19-РЗ "О государственной службе Кабардино-Балкарской Республики" ("Кабардино-Балкарская правда", 1997, N 121; 1999, N 8; 2001, N 162; 2002, N 224, 227, 238; 2003, N 307; 2004, N 198 - 199; 2005, N 22);

2) [Закон Кабардино-Балкарской Республики от 25 октября 2002 года N 61-РЗ "О порядке присвоения и сохранения квалификационных разрядов государственным служащим государственной службы Кабардино-Балкарской Республики"](#) ("Кабардино-Балкарская правда", 2002, N 220);

3) [Закон Кабардино-Балкарской Республики от 10 июня 2000 года N 24-РЗ "О конкурсе на замещение вакантной государственной должности государственной службы Кабардино-Балкарской Республики"](#) ("Кабардино-Балкарская правда", 2000, N 115; 2004, N 167 - 168; 2005, N 22).

#### **СТАТЬЯ 34. ПРИВЕДЕНИЕ НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТОВ КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ РЕСПУБЛИКИ В СООТВЕТСТВИЕ С НАСТОЯЩИМ ЗАКОНОМ**

1. Нормативные правовые акты Кабардино-Балкарской Республики подлежат приведению в соответствие с настоящим Законом в течение шести месяцев со дня его официального опубликования.

2. Впредь до приведения законов и иных нормативных правовых актов Кабардино-Балкарской Республики о государственной службе в соответствие с Федеральным законом и настоящим Законом законы и иные нормативные правовые акты Кабардино-Балкарской Республики о государственной службе применяются в части, не противоречащей Федеральному закону и настоящему Закону.

Президент  
Кабардино-Балкарской Республики  
А.КАНОКОВ

г. Нальчик, Дом Правительства  
28 октября 2005 года  
N 81-РЗ

### **Приложение к Закону Кабардино-Балкарской Республики "О государственной гражданской службе Кабардино-Балкарской Республики"**

#### **ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ ПРИСВОЕНИЯ И СОХРАНЕНИЯ КЛАССНЫХ ЧИНОВ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ГРАЖДАНСКОЙ СЛУЖБЫ КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ РЕСПУБЛИКИ ГОСУДАРСТВЕННЫМ ГРАЖДАНСКИМ СЛУЖАЩИМ КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**

(введено [Законом Кабардино-Балкарской Республики от 15.04.2010 N 22-РЗ](#); в ред. [Законов Кабардино-Балкарской Республики от 17.11.2011 N 97-РЗ](#), [от 19.12.2011 N 120-РЗ](#), [от 12.10.2020 N 30-РЗ](#))

1. Настоящим Положением в соответствии со статьей 11 [Федерального закона "О государственной гражданской службе Российской Федерации"](#) и статьей 6 Закона Кабардино-Балкарской Республики "О государственной гражданской службе Кабардино-Балкарской Республики" определяется порядок присвоения и сохранения классных чинов государственной гражданской службы Кабардино-Балкарской Республики (далее - классные чины) государственным гражданским служащим Кабардино-Балкарской Республики (далее - гражданские служащие).

2. Классные чины присваиваются гражданским служащим персонально, с соблюдением последовательности и в соответствии с замещаемой должностью гражданской службы в пределах группы должностей гражданской службы, а также с учетом профессионального уровня, продолжительности государственной гражданской службы Кабардино-Балкарской Республики (далее - гражданская служба) в предыдущем классном чине и в замещаемой должности гражданской службы.

3. Классный чин может быть первым или очередным.

Первый классный чин гражданской службы присваивается гражданскому служащему, не имеющему классного чина гражданской службы.

4. Первыми классными чинами (в зависимости от группы должностей гражданской службы, к которой относится должность гражданской службы, замещаемая гражданским служащим) являются:

1) для младшей группы должностей гражданской службы - секретарь государственной гражданской службы Кабардино-Балкарской Республики 3-го класса;

2) для старшей группы должностей гражданской службы - референт государственной гражданской службы Кабардино-Балкарской Республики 3-го класса;

3) для ведущей группы должностей гражданской службы - советник государственной гражданской службы Кабардино-Балкарской Республики 3-го класса;

4) для главной группы должностей гражданской службы - государственный советник Кабардино-Балкарской Республики 3-го класса;

5) для высшей группы должностей гражданской службы - действительный государственный советник Кабардино-Балкарской Республики 3-го класса.

5. Первый классный чин присваивается гражданскому служащему после успешного завершения испытания.

(в ред. [Закона Кабардино-Балкарской Республики от 17.11.2011 N 97-РЗ](#))

6. Очередной классный чин присваивается гражданскому служащему по истечении срока, установленного для прохождения гражданской службы в предыдущем классном чине, и при условии, что он замещает должность гражданской службы, для которой предусмотрен классный чин, равный или более высокий, чем классный чин, присваиваемый гражданскому служащему.

7. Для прохождения гражданской службы устанавливаются следующие сроки:

1) в классных чинах секретаря государственной гражданской службы Кабардино-Балкарской Республики 3 и 2-го класса, референта государственной гражданской службы Кабардино-Балкарской Республики 3 и 2-го класса - не менее одного года;

2) в классных чинах советника государственной гражданской службы Кабардино-Балкарской Республики 3 и 2-го класса, государственного советника Кабардино-Балкарской Республики 3 и 2-го класса - не менее двух лет.

8. Для прохождения гражданской службы в классных чинах действительного государственного советника Кабардино-Балкарской Республики 3 и 2-го класса, как правило, устанавливается срок не менее одного года.

9. Для прохождения гражданской службы в классных чинах секретаря государственной гражданской службы Кабардино-Балкарской Республики 1-го класса, референта государственной гражданской службы Кабардино-Балкарской Республики 1-го класса, советника государственной гражданской службы Кабардино-Балкарской Республики 1-го класса и государственного советника Кабардино-Балкарской Республики 1-го класса сроки не устанавливаются.

10. Срок гражданской службы в присвоенном классном чине исчисляется со дня присвоения классного чина.

11. При назначении гражданского служащего на более высокую должность гражданской службы ему может быть присвоен очередной классный чин, если истек срок, установленный пунктами 7 или 8 настоящего Положения для прохождения гражданской службы в предыдущем классном чине, и при условии, что для этой должности гражданской службы предусмотрен классный чин, равный или более высокий, чем классный чин, присваиваемый гражданскому служащему.

При назначении гражданского служащего на должность гражданской службы, которая относится к более высокой группе должностей гражданской службы, чем замещаемая им ранее, указанному служащему может быть присвоен классный чин, являющийся первым для этой группы должностей гражданской службы, если этот классный чин выше классного чина, который имеет гражданский служащий. В указанном случае классный чин присваивается без соблюдения последовательности и без учета продолжительности гражданской службы в предыдущем классном чине.

Классный чин присваивается гражданскому служащему в соответствии с настоящим пунктом после успешного завершения испытания, а если испытание не устанавливалось, то не ранее чем через три месяца после его назначения на должность гражданской службы.

12. Гражданским служащим, замещающим должности гражданской службы на определенный срок полномочий, за исключением гражданских служащих, замещающих должности гражданской службы категории "руководители", относящиеся к высшей группе должностей гражданской службы, классные чины присваиваются по результатам квалификационного экзамена.

(п. 12 в ред. [Закона Кабардино-Балкарской Республики от 17.11.2011 N 97-РЗ](#))

13. Классные чины действительного государственного советника Кабардино-Балкарской Республики 1, 2 и 3-го класса присваиваются гражданским служащим Главой Кабардино-Балкарской Республики.



(в ред. [Закона Кабардино-Балкарской Республики от 19.12.2011 N 120-РЗ](#))

14. Классные чины, указанные в пункте 13 настоящего Положения, присваиваются:

1) в органах исполнительной власти Кабардино-Балкарской Республики, руководство деятельностью которых осуществляет Глава Кабардино-Балкарской Республики, - по представлению руководителей этих органов, в иных органах исполнительной власти Кабардино-Балкарской Республики - по представлению Правительства Кабардино-Балкарской Республики;

(в ред. [Закона Кабардино-Балкарской Республики от 19.12.2011 N 120-РЗ](#))

2) в иных государственных органах Кабардино-Балкарской Республики или их аппаратах - по представлению руководителей этих органов.

15. Классные чины государственного советника Кабардино-Балкарской Республики 1, 2 и 3-го класса присваиваются гражданским служащим:

1) в органах исполнительной власти Кабардино-Балкарской Республики - Правительством Кабардино-Балкарской Республики;

2) в иных государственных органах Кабардино-Балкарской Республики - руководителями этих органов.

16. Классные чины советника государственной гражданской службы Кабардино-Балкарской Республики 1, 2 и 3-го класса, референта государственной гражданской службы Кабардино-Балкарской Республики 1, 2 и 3-го класса, секретаря государственной гражданской службы Кабардино-Балкарской Республики 1, 2 и 3-го класса присваиваются гражданским служащим представителем нанимателя в лице руководителя государственного органа Кабардино-Балкарской Республики либо представителя этого руководителя, осуществляющих полномочия представителя нанимателя от имени Кабардино-Балкарской Республики.

17. Классные чины присваиваются гражданским служащим соответственно актом Главы Кабардино-Балкарской Республики, Правительства Кабардино-Балкарской Республики, руководителя государственного органа Кабардино-Балкарской Республики или представителя указанного руководителя.

(в ред. [Закона Кабардино-Балкарской Республики от 19.12.2011 N 120-РЗ](#))

18. Запись о присвоении классного чина вносится в личное дело и трудовую книжку гражданского служащего (при наличии).

(в ред. [Закона Кабардино-Балкарской Республики от 12.10.2020 N 30-РЗ](#))

19. В качестве меры поощрения за особые отличия в гражданской службе классный чин гражданскому служащему может быть присвоен:

1) до истечения срока, установленного пунктами 7 или 8 настоящего Положения для прохождения гражданской службы в соответствующем классном чине, но не ранее чем через шесть месяцев пребывания в замещаемой должности гражданской службы - не выше классного чина, соответствующего этой должности гражданской службы;

2) по истечении указанного срока - на один класс выше очередного классного чина.

20. Очередной классный чин не присваивается гражданским служащим, имеющим дисциплинарные взыскания, а также гражданским служащим, в отношении которых проводится служебная проверка или возбуждено уголовное дело.

21. Присвоенный классный чин сохраняется за гражданским служащим при освобождении от замещаемой должности гражданской службы и увольнении с гражданской службы (в том числе в связи с выходом на пенсию), а также при поступлении на гражданскую службу вновь.

22. В соответствии с законодательством Российской Федерации гражданин Российской Федерации может быть лишен классного чина судом при осуждении за совершение тяжкого или особо тяжкого преступления.

23. Индивидуальные служебные споры по вопросам, связанным с присвоением классных чинов, рассматриваются в соответствии с законодательством Российской Федерации.